



แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ด้านการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง
อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๙๙๙/๙ ม.๕ ต.หลุมรั้ง อ.บ่อพลอย จ.กาญจนบุรี ๗๑๑๖๐

จัดทำโดย สำนักปลัด/งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๓๔๕๘๐๑๓๒
Websize : www.lumrang.go.th
E-Mail : lumrang@hotmail.com

คำนำ

แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง เป็นแผนที่จัดทำขึ้น อันมีลักษณะเป็นการกำหนดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตในกิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความพร้อมที่จะสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรอื่นๆ และคาดหวังให้เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ขยายแนวคิด สร้างแนวร่วมจับมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรอื่นๆ เป็นเครือข่ายการป้องกันการทุจริต

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้งร่วมกันจัดทำ ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ขยายแนวคิด สร้างแนวร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตต่อไป



(นายอิทธิพัทธ์ รัตนสุวรรณชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง

สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
	- หลักการและเหตุผล	๑
	- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๒
	- เป้าหมายของการจัดทำแผน	๒
	- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๒
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต	๓
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต	๕
	มติที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก	๕
	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของ อปท.	๖
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของภาคธุรกิจ และประชาชน	๑๓
	๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๒๐
	มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๕
	๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒๖
	๒.๒ การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๓๗
	๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานหรือบุคคล	๔๐
	มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๔๓
	๓.๑ การให้ความรู้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๔๔
	๓.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการรับเรื่องร้องเรียน	๔๙
	๓.๓ การสร้างกลไกและช่องทางส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการบริหารกิจการของ อปท.	๕๖
	มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ อปท.	๕๙
	๔.๑ การพัฒนากลไกการตรวจสอบภายในองค์กร	๖๐
	๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	๖๓
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภา อปท.	๖๖



ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยรัฐธรรมนูญได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีความเข้มแข็ง ในการบริหารงานโดยอิสระในการกำหนดนโยบาย การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือ ปัญหาการบริหารราชการ ซึ่งอาจมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้องโดยมิชอบ มีการกระทำในลักษณะที่เป็นทางการขัดกันแห่งประโยชน์ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ได้เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงมีการดำเนินกิจกรรม โครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้ท้องถิ่นปลอดทุจริต ซึ่งกิจกรรมส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตใน กิจกรรมส่งเสริมองค์กร แห่งการเรียนรู้และขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีการบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความพร้อมที่จะสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรอื่นๆ และคาดหวังให้เป็นองค์กรที่ทำ หน้าที่ขยายแนวคิด สร้างแนวร่วมจับมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรอื่นๆ เป็นเครือข่ายการ ป้องกันการทุจริตต่อไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

ภารกิจตามมิติ

- ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและ ฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของภาคธุรกิจและประชาชน
- ๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ

- ๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
 - ๒.๑.๑ การบริหารงานบุคคล
 - ๒.๑.๒ การบริหารงบประมาณ
 - ๒.๑.๓ การบริหารงบประมาณสาธารณะและการบริการ
- ๒.๒ การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานหรือบุคคล

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ

- ๓.๑ การให้ความรู้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
- ๓.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นและรับเรื่องร้องเรียน
- ๓.๓ การสร้างกลไกและช่องทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
ในการบริหารกิจการของ อบต.

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๔.๑ การพัฒนากลไกการตรวจสอบภายในองค์กร
- ๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
- ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภา อบต.

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความเข้มแข็งบริหารราชการ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของ อบต.ฯ
๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการพิจารณา ดำเนินกิจกรรมในการสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร และประเทศชาติ ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง รวมถึงประชาชนในพื้นที่ และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขยายผลหรือขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

เป้าหมาย

๑. บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง
๒. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง
๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานราชการอื่นๆ

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและมีความเข้มแข็งในการบริหารงานราชการเพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกและยั่งยืน
๒. ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม ทำให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง รวมถึงประชาชนในเขต อบต. ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรและประเทศ และมีทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ต่อการมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริต
๓. ใช้เป็นแนวทางในการขยายผลหรือขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการหลุมรั้งพอเพียงส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ๒. กิจกรรมการประชุมพนักงาน อบต. ๓. โครงการสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	๑๐,๐๐๐.- - -	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของภาคธุรกิจและประชาชน	๑. โครงการ อบต.โปร่งใสผู้ประกอบการซื้อตรง ๒. โครงการครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง ๓. กิจกรรมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสในชุมชนตำบลหลุมรั้ง	๒๐,๐๐๐.- - -	
	๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการสภาเด็กต่อต้านคอร์รัปชัน	- ๒๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๗ โครงการ	๕๐,๐๐๐.-	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ			
	๒.๑.๑ การบริหารงานบุคคล	๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	-	
	๒.๑.๒ การบริหารงบประมาณ	๑. โครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	- -	
๒.๑.๓ การบริหารงบประมาณสาธารณะและการบริการ	๑. กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริหารประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต	-		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	<p>๒.๒ การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานหรือบุคคล</p>	<p>๑. มาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส</p> <p>๑. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน อบต.</p>	-	
	รวม	จำนวน ๕ โครงการ	-	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	<p>๓.๑ การให้ความรู้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๓.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นและรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓.๓ การสร้างกลไกและช่องทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการของ อปท.</p>	<p>๑. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.</p> <p>๑. โครงการประชาคมระดับหมู่บ้าน/ตำบล</p> <p>๒. โครงการ อบต.เคลื่อนที่</p> <p>๓. กิจกรรมการพัฒนารูปแบบช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบ</p> <p>๑. โครงการบริหารกิจการ อบต.แบบมีส่วนร่วม</p>	- - ๑๐,๐๐๐.- ๗๐,๐๐๐.- -	
	รวม	จำนวน ๕ โครงการ	๘๐,๐๐๐.-	
๔. การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>๔.๑ การพัฒนาภาคการตรวจสอบภายในองค์กร</p> <p>๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ</p> <p>๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาอปท.</p>	<p>๑. โครงการทีมงาน อบต.หลุมรั้งหัวใจสุจริต</p> <p>๑. โครงการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน</p> <p>๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น</p>	- - -	
	รวม	จำนวน ๓ โครงการ	-	
	รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๒๐ โครงการ	๑๓๐,๐๐๐	

มิตินี้ ๑ การปลุกจิตสำนึก และสร้างคุณธรรม

ภารกิจที่ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. โครงการหลุมรั้งพอเพียงส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
๒. กิจกรรมการประชุมพนักงาน อบต.
๓. โครงการสมุดการบ้านพนักงาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ โครงการหลุมรั้งพอเพียงส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด ซึ่งเป็นแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชน ทั้งระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ โดยดำเนินไปในทางสายกลาง ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็น จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรู้ ความรอบครอบ และความระมัดระวังในการนำวิชาชีพระต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้มีความรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา ความรอบครอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ได้เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรพนักงานเจ้าหน้าที่ของ อบต. ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการหลุมรั้งพอเพียงส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง สำหรับบุคลากร อบต. และเป็นตัวอย่างแก่ประชาชนทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของ อบต.ฯ ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาพอเพียง

๓.๒ เพื่อประยุกต์การทำหลักปรัชญาพอเพียงมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน

๓.๓ เพื่อให้เกิดเป็นแหล่งเรียนรู้ แบบอย่างที่ดีด้านเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรของ อบต.และประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมาย

พนักงาน อบต.และลูกจ้าง จำนวน ๕๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ตำบลหลุมรั้ง อำเภอป่าพะยอม จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดภาคทฤษฎีให้บุคลากรฝึกอบรมและศึกษาดูงานเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๓ แบ่งกลุ่มพนักงานของ อบต.ฯ ในการประชุมและออกแบบวางแผนระดมความคิดการจัดทำศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง จัดสถานที่ด้านหลังอาคารสำนักงาน อบต.ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ของพนักงานและประชาชน โดยมีการแบ่งหน้าที่ในการปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษ ปลูกไม้ผลต่างๆ

๖.๔ ติดตามประเมินผล

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๖.๖ จัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานสื่อการเรียนรู้นิตรศการเอกสารประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและหน่วยงานที่มาศึกษาดูงานได้ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. ผู้รับผิดชอบ

จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอป่าพะยอม จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้งมีความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ บุคลากรมีการศึกษาแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันโดยมีความพอเพียงไม่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน มีการปฏิบัติงานด้วยความพอเพียง “ความพอเพียงป้องกันความโลภความอยาก”

.....

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ กิจกรรมการประชุมพนักงาน อบต.

๒. หลักการและเหตุผล

การประชุม คือ การสื่อสารอย่างหนึ่งซึ่งบุคคลพบปะกันตามกำหนดนัดหมายโดยมีวัตถุประสงค์ต่างๆ กัน อาทิเช่น เพื่อปรึกษาหารือ ร่วมกันตัดสินใจ รับทราบข้อเท็จจริงต่างๆ ข้อเสนอแนะ หรือนโยบายต่างๆ โดยเฉพาะการบริหารภายในองค์กรที่มีบุคลากรหลายฝ่าย การประชุมจะทำให้เกิดการสื่อสารสองทาง มีการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม ซึ่งเป็นสิ่งที่ดีเกิดความคิดเห็นที่หลากหลาย ทำให้พนักงานแต่ละคนทราบถึงทิศทางในการทำงานของตัวเองอย่างชัดเจน ว่าใครควรทำอะไร และมีกำหนดเวลาในการทำงานเท่าไรเป็นการสร้างทีมงานให้เข้มแข็ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ได้เห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานพนักงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่างสูงสุด จากการสื่อสารที่ดีโดยการประชุม จึงได้กำหนดให้มีกิจกรรมการประชุมพนักงาน อบต. เป็นประจำ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆให้สำเร็จ มีการสื่อสารโดยมีการสื่อสารโดยการประชุม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อให้พนักงานของ อบต.ได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติรับฟังปัญหาและแก้ปัญหาทัน

๓.๓ เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมกันในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเปิดเผยการดำเนินงานด้านต่างๆ อย่างโปร่งใส โดยวิธีการประชุม

๔. เป้าหมาย

พนักงาน อบต.และลูกจ้าง จำนวน ๔๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ตำบลหลุมรั้ง อำเภอป่าพะยอม จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดการประชุมพนักงานมีดังนี้

๑) พนักงานและลูกจ้างแต่ละกองประชุมกับปลัดทุกวันจันทร์ วันพุธ และวันศุกร์ เวลา ๐๘.๐๐ น.

๒) พนักงานและลูกจ้างแต่ละกองประชุมกับหัวหน้ากองทุกเช้าวันจันทร์เวลา ๐๘.๐๐ น.

๓) จัดประชุมพนักงานและลูกจ้างทุกคนประจำเดือนทุกสิ้นเดือนเพื่อร่วมกันกำหนดแนวทาง

ต่างๆ ในการปฏิบัติงานและรับทราบการปฏิบัติงานของพนักงาน

๖.๒ จัดทำรายงานการประชุมโดยให้พนักงานผู้เข้าร่วมประชุมลงชื่อและจดยางาน การประชุมทุกครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม อบต.หลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัด
กาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งเกิดจากการ
สื่อสารอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๒ พนักงานเกิดความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบในทุกงานมากขึ้น

๑๐.๓ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานในการร่วมกันทำงานเป็นทีม เกิดความเป็นหนึ่ง

เดียว

.....

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ โครงการสมุดการบ้านพนักงาน

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างความ มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานอ้างอิงที่ใช้เป็นการประเมิน ส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติสำเร็จลุล่วงหรือไม่อย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อได้ ประเมินทักษะ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วได้กรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้น คล้ายกัน ทำให้รู้วิธีแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ได้เห็นถึงความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสมุดการบ้านพนักงาน โดยให้พนักงานลูกจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุม ดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งตรงต่องานที่ได้รับมอบหมายและเกิดประโยชน์ ต่อการประเมินผลงานประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องในการสื่อสารระหว่างปลัด อบต.และพนักงานลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามประเมินผลในการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย

พนักงาน อบต.และลูกจ้างจำนวน ๔๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ตำบลหลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวัน และส่งให้ปลัดทราบและลงนามทุกเช้าวันจันทร์

๖.๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม อบต.หลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัด
กาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการสื่อสารที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งผลให้ปฏิบัติงานเป็นไปตาม
เป้าหมาย

๑๐.๒ มีการติดต่อผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้

๑๐.๓ พนักงานและลูกจ้างเกิดความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

.....

ภารกิจที่ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ของภาคธุรกิจและประชาชน

๑. โครงการ อบต.โปร่งใสผู้ประกอบการซื้อตรง
๒. โครงการครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง
๓. กิจกรรมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรม
ความโปร่งใสในชุมชนตำบลหลุมรั้ง

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ โครงการ อบต.โปร่งใสผู้ประกอบการซื้อตรง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นนิติบุคคลที่งบประมาณในการบริหารจัดการงาน โดยตลอดปีจะมีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการ ซึ่งการจัดซื้อจัดจ้างจะมีกระบวนการที่ต้องเป็นไปตามระเบียบด้านการพัสดุของท้องถิ่น ที่หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งต้องถือปฏิบัติ ซึ่งบางครั้งอาจเกิดปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เช่น ปัญหาการรั่วไหลจากการทุจริต จึงจำเป็นต้องมีการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ประกอบการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ได้เห็นถึงความสำคัญของการสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อปรับปรุงกลไกและวิธีการเกี่ยวกับการบริหารพัสดุ ให้สามารถดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อเกิดความโปร่งใส ไม่เกิดปัญหาทุจริต คຸ້ມຄ່າ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่างสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ประกอบการในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง

๓.๒ เพื่อสร้างกระบวนการที่สดใสในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้ผู้ประกอบการให้มีความโปร่งใสซื้อตรงในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง

๔. เป้าหมาย

ผู้ประกอบการ ผู้รับจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ เมื่อ อบต.มีการจัดซื้อจัดจ้างโดยการสอบราคา ประกวดราคาหรืออิเล็กทรอนิกส์ จะมีการประชาสัมพันธ์แจ้งผู้ประกอบการในการร่วมทำบันทึกข้อตกลง เข้าร่วมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง

๖.๓ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ประกอบการเพื่อนำมาปรับปรุงมาตรการ การป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๖.๔ กำหนดรายละเอียดในบันทึกข้อตกลง ในการดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส

๖.๕ ดำเนินการลงนามบันทึกข้อตกลงในการป้องกันการทุจริตมิชอบในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. เงื่อนไขดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอป่าพะยอม จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ประกอบการมีความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสของ อบต.

๑๐.๒ ผู้ประกอบการมีจิตสำนึกและความตระหนักความโปร่งใสที่ตรงในการจัดซื้อจัดจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง

.....

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ โครงการครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาด้านสังคมโดยเฉพาะการขาดคุณธรรม ความซื่อตรง และจริยธรรมอันดีงาม ในสังคมไทย นับเป็นปัญหาด้านสังคม เนื่องจากบ้านเมืองและสภาพด้านสังคมไทยเปลี่ยนแปลงไปอย่างเด่นชัดโดยมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี ซึ่งการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ ส่งผลกระทบต่อสังคมไทย เกิดปัญหาสังคมเพิ่มขึ้น และสิ่งเหล่านี้ล้วนทำให้ความเจริญทางด้านจิตใจของคนในสังคมเสื่อมลง รวมถึงสถาบันครอบครัว ซึ่งเป็นสถาบันที่มีความสำคัญมีความอ่อนแอ เนื่องจากการใช้เวลาร่วมกันของสมาชิกในครอบครัวน้อยลง สัมพันธภาพและความเกื้อกูลของคนในครอบครัวลดน้อยลง ขาดการนำหลักธรรมทางศาสนา มาใช้ในการอบรมสั่งสอนและปลูกจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อตรง ทำให้เด็กและเยาวชนต้องเผชิญกับวิกฤตและค่านิยม และพฤติกรรมการเล่นแบบวัฒนธรรมบริโภคนิยม วัตถุนิยม สถาบันทางสังคมต่างๆ จึงต้องเข้ามา มีบทบาทส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนิสัยให้มีคุณธรรม ความซื่อตรง จะมีส่วนสำคัญต่อการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีของเด็กและเยาวชนเมื่อเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในสังคมต่อไป ซึ่งการส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อตรง และจริยธรรมที่ดีงาม สามารถเรียนรู้ได้จากการอบรมสั่งสอนจากสถาบันต่างๆ รวมถึงสถาบันครอบครัว

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการครอบครัวอบอุ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อตรงดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความอบอุ่นและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวผ่านการทำกิจกรรมครอบครัว

๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของสมาชิกในครอบครัวให้มีคุณธรรมความซื่อตรงและอยู่ในวิถีชีวิตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

๓.๓ เพื่อสร้างเป็นครอบครัวต้นแบบในชุมชนในเรื่องครอบครัวคุณธรรม

๔. เป้าหมาย

สมาชิกครอบครัวในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในสถานที่เอกชนนอกพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ เชิญครอบครัวที่เข้าร่วมโครงการประชุมชี้แจงรายละเอียดของโครงการ

๖.๓ นำครอบครัวที่เข้าร่วมโครงการเดินทางไปเข้าค่ายครอบครัวอบอุ่นนอกสถานที่

จำนวน ๒ วัน ๑ คืน

๖.๔ จัดกิจกรรมครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง ดำเนินโดยวิทยากร ที่มี

ความรู้ความสามารถ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอป่าพะยอม จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนที่เป็นสมาชิกในครอบครัว เกิดความรักความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน มีจิตสำนึกที่มีคุณธรรมความซื่อตรงและเป็นต้นแบบครอบครัวตัวอย่างในชุมชนต่อไป

.....

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ กิจกรรมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสในชุมชน ตำบลหลุมรั้ง

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันเกิดปัญหาสังคมด้านต่าง ๆ รวมถึงเด็กและเยาวชน ต้องเผชิญกับวิกฤติเรื่อง ค่านิยม และพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมบริโภคนิยม วัตถุนิยม สถาบันทางสังคมต่างๆ จึงต้องเข้ามา มี บทบาทส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนิสัยให้มีคุณธรรม ความซื่อตรง โปร่งใส จะมีส่วนสำคัญต่อการประพฤติปฏิบัติ ตนที่ดีของเด็กและเยาวชนเมื่อเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในสังคมต่อไป ซึ่งการส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อตรงโปร่งใสและ จริยธรรม ที่ดีงาม สามารถเรียนรู้ได้การอบรมสั่งสอนจากสถาบันต่าง ๆ ได้แก่ สถาบันครอบครัว ชุมชน ปราชญ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่นจากผู้รู้ในชุมชน เพื่อให้สามารถเรียนรู้ และสืบสานภูมิปัญญาที่ดีงาม ต่อสู้กับกระแสของการรุก ของวัฒนธรรมยุคใหม่ ดังนั้น การรวมกลุ่มประชาชน เด็กเยาวชน ในชุมชน เพื่อให้มีการทำกิจกรรมการเรียนรู้วิถี การดำรงชีวิตที่ดีงาม รวมถึงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรงให้กับคนในชุมชน โดย สอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชน ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคนในชุมชน จะส่งผลให้ เกิดเป็นชุมชนคุณธรรมอย่างยั่งยืน และสามารถเผยแพร่เป็น ประโยชน์ต่อชุมชนอื่น ๆ ในสังคมต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดกิจกรรมจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสในชุมชนตำบลหลุมรั้ง ขึ้นดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความซื่อตรงเป็นแนวทางในการดำเนิน กิจกรรมในชุมชน

๓.๒ เพื่อนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่เป็นแบบอย่างต่อไป

๔. เป้าหมาย

เด็กเยาวชน ผู้สูงอายุ ปราชญ์ท้องถิ่น ครู อาจารย์ ประชาชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงาน จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ตำบลหลุมรั้ง อำเภอป่าพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมที่ดำเนินงานร่วมกันระหว่างตัวแทนกลุ่มต่างๆ ได้แก่ กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเด็ก เยาวชน ฯลฯ

๖.๒ จัดหาสื่อองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความซื่อตรงได้แก่ การจัดทำสื่อวีดิทัศน์เอกสาร จัดกิจกรรมต่างๆ

๖.๓ รายงานผลดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับองค์ความรู้ และแนวทางการทำกิจกรรมด้านคุณธรรมความซื่อตรงและเผยแพร่เป็นแบบอย่างแก่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต่อไป

.....

ภารกิจที่ ๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนัก แก่เด็กและเยาวชน

๑. โครงการ ปปช.น้อย ต่อด้านคอร์รัปชัน
๒. โครงการจักรยานคุณธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ ป.ป.ช.น้อยต่อต้านคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาคอร์รัปชัน ถือเป็นอาชญากรรมของโลก ไม่ใช่ประเทศไทยเพียงประเทศเดียว ดังนั้น การจะปล่อยให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ทำงานฝ่ายเดียว หรือคาดหวังให้คนรุ่นปัจจุบันแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันนั้น คงไม่มีทางประสบความสำเร็จได้ ดังนั้น จึงต้องอาศัยเด็ก และเยาวชนเป็นกำลังสำคัญที่จะช่วยกันต่อต้านการทุจริต เพราะมีจิตใจที่สะอาด บริสุทธิ์ หากผู้ใหญ่เปิดพื้นที่ให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ ได้เข้ามาช่วยกันรณรงค์และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต โดยเฉพาะการเฝ้าระวัง ก็จะเป็นพลังขับเคลื่อนให้สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน อบต. ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน มีกิจกรรมโครงการที่ต้องจัดซื้อจัดจ้าง อย่างต่อเนื่องตลอดปี หากมีการเปิดโอกาสให้เด็กในเยาวชนในพื้นที่ ได้เข้ามาศึกษาเรียนรู้ กระบวนการทำงานที่โปร่งใส สุจริตก็จะเป็นการปลูกฝังในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต อนาคตก็จะเป็นบุคคลที่ไม่ทุจริตคอร์รัปชันต่อไป

อบต.ตำบลหลุมรั้ง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดโครงการ ป.ป.ช.น้อยต่อต้านคอร์รัปชันขึ้นดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจ้างโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง

๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชน

๓.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายการปราบปรามการทุจริตในกลุ่มเด็กและเยาวชน

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนระดับประถมศึกษาปีที่ ๔ – มัธยมศึกษาปีที่ ๓ ในพื้นที่เขต อบต.หลุมรั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานโรงเรียนโรงเรียน ในการประชาสัมพันธ์ให้เด็กและเยาวชนระดับ ป. ๔ – ป. ๖ และระดับ ม. ๑ – ม. ๓ เข้าร่วมโครงการ

๖.๒ แจกกำหนดการตรวจงานจ้างโครงการก่อสร้างต่าง ๆ ของ อบต.ได้แก่ การก่อสร้างถนน สายต่าง ๆ การก่อสร้างด้านโครงสร้างขั้นพื้นฐาน ฯลฯ ให้แก่โรงเรียนโรงเรียนทราบ และแจ้งเด็กนักเรียนเข้าร่วมตรวจการจ้าง จะมีการทำรายงานบันทึกของเด็กรู้เกี่ยวกับโครงการที่ตรวจการจ้างพร้อมลงชื่อในรายงานผลการตรวจสอบ

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด และกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต. ตำบลหลุมรั้ง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

.....

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ โครงการกิจกรรมคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นในสังคมไทยและในประเทศอื่นๆ ทั่วโลก ซึ่งต่างมุ่งหวังให้เด็กและเยาวชน รวมถึงประชาชน ได้ตระหนักและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหา การทุจริตคอร์รัปชัน ทำให้เกิดกิจกรรมต่างๆ ในการร่วมรณรงค์ และมีความหลากหลายรูปแบบมากขึ้น เพื่อหวังให้เด็กเยาวชนและประชาชน ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันต่อต้าน หรือทำยี่สุตก็เริ่มต้นที่ ตัวเราเอง โดยมีกิจกรรมที่ทุกเพศ ทุกวัยสามารถร่วมกันดำเนินการได้ เช่น การปันจักรยาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง เห็นว่าจะเป็นการส่งเสริมการออกกำลังกายแล้ว ยังเป็นการบูรณาการกับกิจกรรมอื่น ๆ ได้อีก ได้แก่ การใช้เป็นยานพาหนะในการเรียนรู้วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาหาความรู้ต่างๆ รวมถึงการรวมตัวกันเป็นจิตอาสาพัฒนาชน บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมใจชุมชน ซึ่งจะเป็นการ จุดประกาย กระตุ้นให้เด็กและเยาวชน ประชาชน หรือผู้พบเห็นทั่วไปได้ตระหนักและเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดโครงการกิจกรรมคุณธรรมขึ้นดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่นจากคนดี ต้นแบบในเรื่องต่าง ๆ ภายในชุมชน

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชนในการทำงานเพื่อส่วนรวม ด้วยจิตอาสาพัฒนาชุมชน

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง และพื้นที่ใกล้เคียง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์ให้เด็กเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม ทางเสียงตามสาย

๖.๒ ประชุมผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับกิจกรรม

๖.๓ จัดตั้งชมรมจักรยาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ดำเนินการจัดซื้อจักรยานจำนวน ๒๐ คัน เพื่อให้เด็ก และประชาชนที่ไม่มีรถจักรยานยืมใช้เป็นยานพาหนะในการเดินทางไปแหล่งเรียนรู้ และกิจกรรมต่างๆ ที่กลุ่มกำหนด

๖.๔ ติดต่อประสานงานผู้สูงอายุภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชน โดยให้เด็กได้เดินทางไปเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น วิถีชีวิตด้านคุณธรรม จริยธรรม เรียนรู้จากคนดีต้นแบบในด้านต่างๆ

๖.๕ จัดให้มีกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน ๖๐,๐๐๐.- บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

เด็กเยาวชนและประชาชน เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับการมีคุณธรรมความซื่อตรงจากปราชญ์ชุมชน
บุคคลต้นแบบต่าง ๆ และมีจิตอาสาพัฒนาชุมชน และเติบโตเป็นผู้ใหญ่มีคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต

.....

มติที่ ๒ การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจที่ ๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ

๒.๑.๑ การบริหารงานบุคคล

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหา
และคัดเลือกบุคลากร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อเข้ามาปฏิบัติงานราชการ ทั้งข้าราชการลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความสำคัญ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้อง ประกอบกับต้องคัดเลือกผู้ที่มีสติปัญญาไหวพริบดี มีคุณสมบัติที่ถูกต้องครบถ้วน ตามมาตรฐานตำแหน่ง รวมถึงการมีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกที่โปร่งใส เป็นธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง จึงได้ทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรขึ้น โดยกำหนดให้มีรูปแบบการดำเนินงานที่ชัดเจน มีความโปร่งใส ยุติธรรมในการดำเนินการ และสามารถประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความง่ายต่อการปฏิบัติและเป็นแนวทางเดียวกัน ซึ่งจะทำให้การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูง และเกิดประโยชน์องค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในกระบวนการด้านการสรรหาบุคลากร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการด้านบุคคลเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน อบต.และลูกจ้าง จำนวน ๔๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อบต.หลุมรั้ง อำเภอป้อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรของ อบต.เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยจัดคำสั่ง ประกาศเผยแพร่ช่องทางต่างๆ

๖.๒ แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหา คัดเลือกและรับผิดชอบในการสรรหา คัดเลือกบุคลากร โดย อบต.มีการจัดประชุมครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด

๖.๓ ดำเนินการประกาศโดยเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสม

๖.๔ ดำเนินการประกาศผลการสรรหา คัดเลือกบุคลากรทางบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของ อบต.

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความโปร่งใสในด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยเป็นมาตรการที่ดำเนินการ
โดยถูกต้องตามระเบียบด้านการบริหารงานบุคคล

.....

๒.๑.๒ การบริหารงบประมาณ

๑. โครงการจัดทำงบประมาณท้องถิ่นฉบับประชาชน
๒. โครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใส
การบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ โครงการจัดทำงบประมาณท้องถิ่นฉบับประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

งบประมาณ หมายถึง แผนการปฏิบัติการในระยะเวลาหนึ่งๆ ขององค์กรที่แสดงวัตถุประสงค์ กิจกรรม โครงการที่องค์กรหรือหน่วยงานจะดำเนินการ พร้อมแสดงจำนวนเงินงบประมาณรายรับและรายจ่าย แหล่งที่มาที่ไปของเงิน และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมนั้นๆ ในช่วงระยะเวลาที่กำหนด

การจัดทำงบประมาณ เป็นการวางแผนทางการเงิน ที่ถือเป็นองค์ประกอบที่จำเป็นและมีความสำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินงานหรือกิจกรรมต่างๆ โดยปกติองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะใช้ งบประมาณเป็นเครื่องมือทางการคลังที่สำคัญ ในการบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุ เป้าหมาย ทั้งในด้านการเมือง หรือด้านเศรษฐกิจ ในเอกสารงบประมาณจะแสดงถึงประมาณการรายรับจากแหล่ง ต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแสดงการจัดสรรทรัพยากร ไปเพื่อกิจกรรมด้านต่างๆ ตามลำดับ ความสำคัญ มีการกำหนดต้นทุนเป็นจำนวนเงิน ผลประโยชน์ที่จะได้รับและระยะเวลาดำเนินการที่แน่นอน โดย การดำเนินงานดังกล่าวจะต้องเป็นแผนงานที่ใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัด และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องรายงานการ ดำเนินงานต่อประชาชน ในเรื่องจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายและผลการดำเนินการในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารจัดการ

กล่าวได้ว่างบประมาณ เป็นเอกสารของที่สามารถสื่อถึงประชาชน เพื่อให้รับทราบถึงการใช้จ่าย ภาษีอากรต่างๆ ที่ประชาชนเสียให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะถูกนำไปใช้จ่ายในกิจกรรมด้านต่างๆ ก่อเกิด ผลงานที่ให้ประโยชน์ต่อประชาชนอย่างไรบ้าง ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่ การดำเนินการเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่ เพื่อประชาชนจะได้รับทราบ และมีส่วนร่วมในการบริหาร อีกทั้งเกิดความเต็มใจที่จะ เสียภาษีอากรแก่ได้อย่างครบถ้วน

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้ทำโครงการจัดทำ งบประมาณท้องถิ่นฉบับประชาชนขึ้นดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดทำงบประมาณของ อบต. โดยเปิดเผยให้ประชาชนได้รับ ทราบในรูปแบบเอกสารที่เข้าใจง่าย

๓.๒ เพื่อป้องกันข้อข้องใจเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการบริหารงบประมาณด้านต่างๆของ อบต.

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องในการร่วมกันกำหนดรูปแบบโดยมีเนื้อหารายการ
ตั้งงบประมาณและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งรายงานการจัดทำงบประมาณท้องถิ่น ฉบับสำหรับ
แจกประชาชนที่เข้าใจง่าย

๖.๒ เสนอผู้บริหารเพื่อให้ความเห็นชอบ

๖.๓ จัดทำรูปแบบและเผยแพร่ตามช่องทางต่างๆ และแจกให้แก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ
และแจกให้แก่ชุมชนหมู่บ้าน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

เป็นการสร้างความโปร่งใสในการจัดทำงบประมาณของ อบต. เพื่อป้องกันการทุจริต โดยมี
ประชาชนเป็นผู้ตรวจสอบและเป็นรูปแบบ เอกสารที่แสดงการใช้จ่ายงบประมาณที่ประชาชนสามารถเข้าใจได้ง่าย

.....

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ โครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง มีฐานะเป็นนิติบุคคลเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการพัฒนา และมีวิสัยทัศน์ด้านการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ซื่อตรง คือ “ใช้งบประมาณคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นการมีส่วนร่วม” ซึ่งในด้านการปฏิบัติงานจะยึดตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเกี่ยวข้องกับงานงบประมาณของท้องถิ่น

ตามระเบียบฯ ดังกล่าว ได้กำหนดวิธีการดำเนินการจัดเตรียมงานตามขั้นตอนเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.ฯ นั้น ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณของตนเองให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซื่อตรงโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเน้นการมีส่วนร่วม ของประชาชน ประกอบกับปัจจุบันการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานระดับท้องถิ่น ยังคงมีการทุจริตกันอยู่ทั้งในองค์กรและตัวบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เนื่องจากขาดความซื่อตรงต่อหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ขึ้นดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจ ในการดำเนินการและร่วมกันกำหนดแนวทางมาตรการการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ ดำเนินการตามมาตรการ แนวทางที่กำหนดไว้และที่ร่วมกันพิจารณาเพิ่มเติม

๑) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มาขอรับเอกสารสอบราคา ประมวลราคา เป็นรายตัวเฉพาะราย ไม่รวมอยู่ในใบเดียวกัน เพื่อป้องกันการเผยแพร่ข้อมูลผู้ซื้อเอกสาร

๒) ประทับตราหน่วยงานของ อบต.กำกับไว้ด้านบนกระดาษใบเสนอราคาทุกใบ เพื่อป้องกันการฉ้อโกงโดยจะไม่รับเอกสารที่ถ่ายสำเนามายื่น

๓) ตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางจากเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความชำนาญ พร้อมทั้ง มีการเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดการคำนวณราคากลาง

๔) แต่งตั้งชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยผ่านกระบวนการคัดเลือกจากเวที ประชาคม

๕) จัดประชุมให้ความรู้แก่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๖) ภาพถ่ายกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน และทุกภูมิภาคมีการถ่ายภาพพัสดุที่จัดซื้อจัด จ้าง แนบติดฎีกาทุกครั้ง เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

เป็นมาตรการที่ป้องกันมิให้เกิดการสมยอมในการเสนอราคา (ฮั้ว) ในลักษณะที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ สามารถใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งได้

.....

๒.๑.๓ การบริหารงบประมาณสาธารณะ และการบริการ

๑. กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและ
การบริการประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริการประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริการประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริต มุ่งหมายให้การบริหารงานราชการเป็นไป เพื่อสร้างกระบวนการทำงานให้เป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและโปร่งใส สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนให้เป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในเขต อบต.ตำบลดงมะรัง ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งจะทำให้การดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานในการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์และอำนวยความสะดวกของประชาชน และเพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะรัง จึงได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดให้มีกระบวนการทำงานและการบริการประชาชน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงกระบวนการบริการ ให้มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพประชาชนมีความพึงพอใจ ป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะรัง จำนวน ๔๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะรัง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมพนักงานและลูกจ้างร่วมกันเสนอแนวคิดในการปรับปรุงกระบวนการทำงานแต่ละงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอนการทำงานในการบริการประชาชน

๖.๒ จัดทำโครงการลดขั้นตอนการทำงานเสนอผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๔ ประชุมคณะทำงาน และมอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่

๖.๕ ประกาศระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอป่าพะยอม จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามขั้นตอนสามารถตรวจสอบได้จากการมอบอำนาจการตัดสินใจในภาระงานต่างๆ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ลดการเกิดปัญหาในการหาผลประโยชน์ใส่ตน จากการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงานอย่างชัดเจน

.....

ภารกิจที่ ๒.๒ การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร/ เจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. มาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ มาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคล ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาองค์กร ให้ปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อผลักดันให้องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง เป็นหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อตรงโปร่งใส ผู้นำมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกของความโปร่งใส อันจะส่งผลจูงใจให้บุคลากรทำงานด้วยความเต็มใจ มีความสุขในการทำงาน และมีจิตสำนึกที่ดีทั้งองค์กร และต่อเพื่อนร่วมงาน รวมถึงประชาชนที่มารับบริการ เพื่อการเป็นหน่วยงานที่ใสสะอาด ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง จึงกำหนดมาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใสขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การพิจารณาด้านการบริหารบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณา ตัดสินใจได้อย่างชัดเจน มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตนไม่เลือกปฏิบัติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

๖.๒ จัดทำประกาศเผยแพร่ข้อมูลผู้สมัคร เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือพิจารณาความดีความชอบ

๖.๓ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบหรือเลื่อนตำแหน่ง

๖.๔ รับฟังความคิดเห็นจากบุคคลภายในประกอบการพิจารณาความดีความชอบหรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร

๖.๕ จัดทำประกาศผลการพิจารณาความดีความชอบหรือเลื่อนตำแหน่งพร้อมระบุผลอย่างชัดเจน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอป่าพะยอม จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ภายในหน่วยงานมีการใช้ดุลยพินิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยมีหลักเกณฑ์ และแนวทางในการพิจารณาอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจดังกล่าวไว้

.....

ภารกิจที่ ๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานหรือบุคคล

๑. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน อบต.

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ โครงการเขตชูเกียรติพนักงาน อบต.

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญ ในอันที่จะบำบัดทุกข์และบำบัดสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้วนั้น ประชาชนและท้องถิ่นก็มีความเจริญ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และการให้บริการประชาชนของ อบต. ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ อบต. ในการยกย่องเขตชูเกียรติ พนักงาน อบต. ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ อบต. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประชาชน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานด้วยตนเอง เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง จึงได้จัดทำโครงการเขตชูเกียรติพนักงาน อบต. ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเขตชูเกียรติพนักงานและลูกจ้างของ อบต. ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน อบต.

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเองและบุคคลรอบข้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง จำนวน ๔๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหาร

๖.๒ จัดประชุมพนักงานและลูกจ้าง เพื่อรับทราบโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ โดยมีการจัดทำประกาศนียบัตรยกย่องเขตชูเกียรติและดำเนินการมอบให้ในวันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี

๖.๕ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอป่าพะยอม จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

พนักงานและลูกจ้างของ อบต.ฯ มีความภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญ
และกำลังใจที่จะประพฤติตนเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต

.....

**มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาท
และการมีส่วนร่วม
ของภาคประชาชน**

ภารกิจที่ ๓.๑ การให้ความรู้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๑. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ได้มีการจัดตั้ง ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ประกอบกับได้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอีก หลายช่องทาง โดย ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นศูนย์รวบรวม ข้อมูล ข่าวสาร ให้ประชาชนได้มาทำการศึกษา ค้นคว้า เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมความ ร่วมมือ ระหว่างกันในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส การรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ได้เห็นความสำคัญจึงได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ของ อบต.ดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้หลายช่องทาง

๓.๒ ประชาชนรับรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง จำนวน ๔๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมพนักงานร่วมกันกำหนดช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและ รายละเอียดข้อมูลข่าวสารที่จะประชาสัมพันธ์เผยแพร่

๖.๒ แบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละกิจกรรม

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

- ประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมต่างๆ ที่ อบต.จัดบริการแก่ประชาชน
- ปรับปรุงระบบเสียงตามสายให้สามารถใช้งานได้ดี
- จัดทำแผ่นพับข้อมูลประชาสัมพันธ์
- จัดทำแผนผังการปรับปรุงการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนการติดต่อกับฝ่ายต่างๆ ให้ครบถ้วน ณ สำนักงาน อบต.แห่งใหม่
- ปรับปรุงเว็บไซต์ของ อบต.ให้มีข้อมูลปัจจุบันครบถ้วน
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมทางป้ายประชาสัมพันธ์ ;
- จัดระเบียบตู้ข้อมูลข่าวสารให้มีข้อมูลเอกสารที่เป็นปัจจุบัน มีป้ายบอกชัดเจน
- จัดทำสมุดบันทึกในการขอข้อมูลข่าวสารของประชาชน
- จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นการดำเนินงาน ณ สำนักงาน อบต.แห่งใหม่

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อมูลข่าวสารของ อบต.ด้านต่าง ๆ สามารถตรวจสอบได้
ทำให้การบริหารงานของ อบต.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นการป้องกันการทุจริต

.....

ภารกิจที่ ๓.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นและ การรับเรื่องร้องเรียน

- ๑.โครงการประชาคมหมู่บ้าน
- ๒.โครงการ อบต.เคลื่อนที่
- ๓.กิจกรรมการพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและ
กลไกในการตรวจสอบ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ โครงการประชาคมระดับหมู่บ้าน/ตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

การประชาคม เป็นกระบวนการที่ประกอบด้วยหลากหลายวิธีการ และขั้นตอนที่ชัดเจน เพื่อให้ได้มาซึ่งความคิดเห็นที่หลากหลาย ข้อเสนอแนะ หรือข้อสรุป ของประชาชนหรือคนที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียว่ามีความรู้สึก หรือมีความคิดต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่มีผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างไร และมีแนวทางที่จะแก้ปัญหา หรือผลักดันในประเด็นนั้นๆ อย่างไร ทั้งนี้เพื่อเป้าหมายสุดท้ายคือ การพัฒนาที่ยั่งยืนที่ประชาชนมีส่วนร่วม และเป็นเจ้าของการพัฒนา

การประชาคม เป็นกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม ที่เปิดโอกาสให้คนทุกคนที่เข้าร่วมในกระบวนการได้แสดงความรู้สึก และความคิดเห็นต่อประเด็นอย่างเสรี เท่าเทียม และตรงไปตรงมา การจัด ให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนนั้นทำได้หลายวิธี ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็มีช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการประชาคม เช่น การจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นต้น โดยจะต้องผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญ จะทำให้การพัฒนาในด้านต่างๆ ตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

ดังนั้น จึงเห็นควรจัดให้มีการประชาคมหมู่บ้านในเขต อบต. จำนวน ๑๘ หมู่บ้าน ระดม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในแต่ละชุมชน ได้รับทราบปัญหา ความต้องการ ของประชาชน และนำข้อมูล ปัญหา ข้อเสนอแนะ เหล่านั้น มาดำเนินการจัดทำเป็นโครงการ /กิจกรรมบรรจุลงในแผนพัฒนาของ อบต.ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับฟังปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓.๒ เพื่อนำความเห็นข้อเสนอจากการประชาคมมาพิจารณาเป็นแนวทางการพัฒนา

ดำเนินการต่อไป

๓.๓ เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔ เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ๑๘ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนเข้าร่วมประชาคม

๖.๓ จัดเวทีประชาคม เพื่อรับฟังความคิดเห็นและความต้องการของประชาชน ๑๘ หมู่บ้าน

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีช่องทางในการเสนอความคิดเห็นความต้องการ เกิดการมีส่วนร่วม มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างประชาชน คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. สอบถามกิจกรรมต่างๆ เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน

.....

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ โครงการ อบต.เคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการให้บริการแก่ประชาชน บำบัดทุกข์บำรุงสุข เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ปัจจุบันท้องถิ่นมี การพัฒนาความเจริญขึ้นเป็นลำดับ สิ่งที่ตามมาพร้อมกับความเจริญ คือ จำนวนประชากรเพิ่มขึ้น ทำให้ชุมชนหนาแน่นขึ้น ประกอบกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน อยู่ในภาวะวิกฤต ทำให้ประชาชนมีรายได้น้อย ชีวิตประจำวัน จึงมุ่งเน้นอยู่กับการประกอบอาชีพทำให้ไม่มีเวลา และขาดความสนใจที่จะติดต่อกับราชการหรือ ขอรับบริการด้านต่างๆ กับหน่วยงานราชการในพื้นที่

ดังนั้น เพื่อเป็นการเข้าถึงประชาชนเชิงรุก อำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนในการรับบริการด้านต่างๆ ของ อบต. การสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจ ทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนกับหน่วยงาน อบต. จึงเห็นควรจัดโครงการ อบต.เคลื่อนที่ เพื่อให้บริการประชาชน และรับฟังปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อนำข้อมูลมาแก้ไขพัฒนาท้องถิ่น ตามความต้องการของประชาชน โดยเน้นการมีส่วนร่วม ทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการบริการประชาชนเชิงรุก ให้ได้รับความสะดวกในการรับบริการต่างๆ
- ๓.๒ เพื่อรับฟังความคิดเห็น รับเรื่องร้องทุกข์ได้อย่างใกล้ชิดรวดเร็ว
- ๓.๓ เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนมาพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ติดต่อบริษัทประสานงานวิทยาลัยสารพัดช่างกาญจนบุรีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหลุมรั้ง ในการออกหน่วยให้บริการประชาชนร่วมกับ อบต.
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางต่างๆ ได้แก่ เสียงตามสาย รถประชาสัมพันธ์ ป้ายประชาสัมพันธ์ ทำหนังสือแจ้งผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน แจกแผ่นพับ ใบปลิว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๗๐,๐๐๐.- บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอป่าพะยอม จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนที่มารับบริการด้านต่างๆ ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ความต้องการในการพัฒนาต่างๆ ได้พบปะใกล้ชิดกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พร้อมทั้งแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ และได้รับคำแนะนำแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา

.....

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม พัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ถือเป็นโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและถือเป็นการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโดยตรง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขต อบต.และเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ในกรณีที่ประชาชนประสบปัญหาไม่ได้รับความเป็นธรรม ถูกเอารัดเอาเปรียบ สามารถใช้เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและเป็นกลไกในการตรวจสอบ เพื่อให้ได้มาซึ่งกลไกในการตรวจสอบ ทำให้การบริหารงานของ อบต.มีประสิทธิภาพเป็นธรรมและโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรัง จึงได้จัดให้มีการพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนผู้ร้องเรียนได้มีช่องทางการส่งเรื่องร้องเรียนและได้รับการพิจารณาเรื่องร้องเรียนและได้รับการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มาขอรับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรัง อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์รับเรื่อง/ร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตของ อบต.ฯ และเรื่องอื่นๆ
ช่องทางดังนี้

- แจ้งกับเจ้าหน้าที่ที่รับเรื่องร้องเรียนโดยตรงที่สำนักงาน อบต.
- แจ้งทางโทรศัพท์/โทรสารหมายเลข ๐-๓๔-๕๘๐-๑๓๒
- แจ้งทางไปรษณีย์เจ้าหน้าที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรัง หมู่ที่ ๕ ตำบลหลุมรัง อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๑๖๐
- แจ้งทางตู้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่ติดอยู่ ณ สำนักงาน อบต.ฯ
- แจ้งทางเว็บไซต์ WWW.LUMRANG.GO.TH
- แจ้งทาง E-Mail : lumrang@hotmail.com
- แจ้งทางโทรศัพท์ของคณะผู้บริหาร ปลัด อบต.และหัวหน้างานที่ -
- ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ อบต.
- ช่องทางอื่นๆ จากส่วนราชการต่างๆ เช่น ศูนย์ดำรงธรรม,อำเภอปอพลอย เพื่อส่งมาให้ อบต.ตรวจสอบ
- แจ้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และพนักงาน อบต.โดยตรง

๖.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบและพิจารณาเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างเป็นระบบและมีกระบวนการแจ้งผลการพิจารณาแก่ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอป่าพะยอม จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีช่องทางในการส่งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และ อบต.มีผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบรายงานผลอย่างเป็นระบบและรวดเร็วโดยเป็นกรรมการกลาง เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หลีกเลี่ยงปัญหาการรับเงินสินบน ในการยุติเรื่องร้องเรียนระหว่างเจ้าหน้าที่ เจ้าของเรื่องกับผู้ร้องเรียน

.....

ภารกิจที่ ๓.๓ การสร้างกลไกและช่องทางส่งเสริม
การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการของ อบต.

๑. โครงการบริหารกิจการ อบต.แบบมีส่วนร่วม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ โครงการบริหารกิจการ อบต.แบบมีส่วนร่วม

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารแบบมีส่วนร่วม (Participative Management) หมายถึง การบริหารโดยให้บุคคลในองค์กรหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการตัดสินใจ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ และความเชี่ยวชาญในการบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ หรือแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดจากการบริหารงาน

ประชาชนในท้องถิ่น นับเป็นส่วนสำคัญที่เกี่ยวข้องในกระบวนการบริหารแบบมีส่วนร่วม เนื่องจากการมีส่วนร่วมของประชาชน จะช่วยทำให้รัฐสามารถจัดบริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึงและตรงกับความ ต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งมีได้มีความหมายแก่การใช้สิทธิในการลงคะแนนเสียงเท่านั้น แต่หมายรวมถึง การที่ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมรับรู้ในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งแต่ร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง เห็นความสำคัญของการใช้หลักการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม มาใช้ในการบริหารกิจการ อบต. โดยมุ่งเน้นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของ อบต. มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต. รับทราบขั้นตอนการดำเนินงานของ อบต. ซึ่งจะมีผลให้การดำเนินงานต่างๆ ของท้องถิ่น เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรมลดการทุจริต และความขัดแย้งในการ ทำงาน โดยอาศัยช่องทางและวิธีการมีส่วนร่วมต่างๆ ในการดำเนินการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมรับผิดชอบ บริหารงานกิจกรรมต่างๆ ของ อบต.

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางและวิธีการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำกับดูแลและการ บริหารงานของ อบต.อย่างโปร่งใส

๓.๓ เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาต่างๆ ของประชาชนได้อย่างถูกต้องตรงความ ต้องการและทั่วถึง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง จำนวน ๑๘ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รูปแบบ “คณะกรรมการ” โดย แต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ ของ อบต. โดยแต่งตั้งจากตัวแทนกลุ่มประชาชนหรือตัวแทนประชาคม นอกเหนือจากที่ระเบียบกำหนด เพื่อกระตุ้น ให้ประชาชนมีความรู้สึกร่วมตัดสินใจในกิจการ อบต.

๖.๒ รูปแบบ “การเข้าร่วมประชุม” โดย ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมประชุม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารกิจการของ อบต.ในเรื่องต่างๆ ได้แก่ การประชุมจัดทำแผนพัฒนา อบต. การประชุมกำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินภาษี การประชุมการจัดงานประเพณีต่างๆ ฯลฯ

๖.๓ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ได้แก่ การประกาศเสียงตามสาย รถเคลื่อนที่ประชาสัมพันธ์ ป้ายประชาสัมพันธ์ หนังสือแจ้งผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน แผ่นพับใบปลิว ฯลฯ

๖.๔ สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนแต่ละงานเสนอผู้บริหาร เพื่อใช้ประกอบใน กระบวนการตัดสินใจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลลัพธ์

สามารถป้องกันการทุจริตในการบริหารงานได้ เนื่องจากมีประชาชนเข้ามาร่วม ในลักษณะร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมตรวจสอบ

.....

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและ
ปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจที่ ๔.๑ การพัฒนากลไกการตรวจสอบ ภายในองค์กร

๑. โครงการทีมงาน อบต.หลุมรั้ง หัวใจสุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ โครงการทีมงาน อบต.หลุมรั้ง หัวใจสุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านการป้องกันการทุจริต โดยมีการบริหารงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ทำให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด ซึ่งสามารถมีการตรวจสอบซึ่งกันและกันได้ พร้อมทั้งร่วมกันตรวจสอบการทำงานให้เกิดความโปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน องค์กรการบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง จึงได้จัดให้มีทีมงานหลุมรั้งหัวใจสุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดซึ่งมีการตรวจสอบซึ่งกันและกันในองค์กร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินงานด้านต่างๆ ของ อบต.บรรลุเป้าหมายของแต่ละกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน อบต.และลูกจ้าง จำนวน ๔๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมพนักงานและลูกจ้าง เพื่อชี้แจงรายละเอียดและวัตถุประสงค์โครงการ

๖.๒ จัดกลุ่มพนักงานเป็นทีม ทีมละ ๓ คน ประกอบด้วยพนักงานกองละ ๑ คน (สำนักปลัด กองคลัง และกองช่าง) เพื่อร่วมกันตรวจสอบการทำงานให้เกิดความโปร่งใสซึ่งกันและกัน

๖.๓ ร่วมกันกำหนดแนวทางในการปฏิบัติตามมติของกลุ่ม ซึ่งสมาชิกในกลุ่มจะต้องยอมรับและปฏิบัติตามในการเรียนรู้งานซึ่งกันและกันตามความรู้ สามารถทำแทนกันได้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามความรับผิดชอบและตรวจสอบการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๔ รายงานผลการตรวจสอบการทำงานเป็นทีมต่อผู้บริหารเป็นประจำทุก ๓ เดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีช่องทางในการส่งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และ อบอุ่นใจที่มีผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบรายงานผลอย่างเป็นระบบและรวดเร็วโดยเป็นกรรมการกลาง เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หลีกเลี่ยงปัญหาการรับเงินสินบนในการยุติเรื่องร้องเรียนระหว่างเจ้าหน้าที่ เจ้าของเรื่องกับผู้ร้องเรียน

.....

ภารกิจที่ ๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชน ให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๑. โครงการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ โครงการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามกรอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ว่าด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมกำหนดให้ส่วนราชการจัดหาหรือสนับสนุนกลไกในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของภาครัฐมากขึ้น ซึ่งบัญญัติให้รัฐต้อง “จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่นเพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน” และกำหนดให้รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการมีส่วนร่วมประชาชนโดยต้องส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในเรื่องต่างๆ อย่างครบวงจรเริ่มตั้งแต่การกำหนดนโยบายการตัดสินใจ จนถึงการติดตามตรวจสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วม เป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.ทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วน อบต.สามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้นเพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ จัดประชาคมเพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการเปิดซองและกรรมการตรวจการจ้าง คณะละ ๒ คน

๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชน เข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่งตั้งการบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ให้มีความสำคัญ ในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรงโปร่งใส

๖.๔ จัดประชุมให้ความรู้แก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งเพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียด และถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชน ร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

.....

ภารกิจที่ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทตรวจสอบของสภา อปท.

๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และฝ่ายสภาท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อการทำงานที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเท็จจริงปัจจุบันนี้พบว่าสภาท้องถิ่นในภาพรวม มีความอ่อนแอเมื่อเปรียบเทียบกับฝ่ายบริหาร โดยการออกแบบระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นประเทศไทย ใช้การเลือกตั้งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรง (Strong Executive Form) ส่งผลให้สภาท้องถิ่นมีอำนาจน้อย อีกทั้งการพัฒนาระบบการทำงานและขีดความสามารถของบุคลากรท้องถิ่น ท้องถิ่นมักให้ความสำคัญเฉพาะฝ่ายบริหาร นอกจากนั้นโดยความจริงการเมืองท้องถิ่นไทย นายกหรือฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักเป็นหัวหน้าสมาชิกสภาท้องถิ่นและในหลายท้องถิ่นเป็นผู้สนับสนุนการลงแข่งขันของสมาชิกสภาท้องถิ่น ดังนั้นอำนาจของสภาท้องถิ่นยิ่งอ่อนแอลงขึ้นในบริบทเช่นนี้

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง ตระหนักเห็นถึงความสำคัญของบทบาทสภาท้องถิ่นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของ อบต.ฯ มาโดยตลอด และได้จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง ในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุล ในการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภา อบต. มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง จำนวน ๓๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้สมาชิกสภา อบต.มีการประชุม นอกเหนือจากการประชุมสภา อบต. เพื่อปรึกษาหารือในเรื่องต่างๆ พร้อมทั้ง มีการสถานที่จัดโต๊ะทำงานให้กับสมาชิกสภาทุกคน สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๖.๒ มอบหมายหน้าที่ โดยการแบ่งทีมสมาชิกสภา อบต.แต่ละเขต ในการปฏิบัติงานเชิงรุกโดยการสำรวจความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งทำหน้าที่เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารของ อบต.

๖.๓ จัดให้มีการประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน ทุก ๒ เดือน เพื่อให้สมาชิกสภาได้เสนอความคิดเห็นและความต้องการของประชาชน

๖.๔ ผู้บริหารนำข้อมูลของสมาชิกสภา เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๖.๕ แต่งตั้งให้สมาชิกสภา อบต. เป็นเจ้าพนักงานสำรวจที่ดิน เพื่อให้มีการปฏิบัติงานเชิงรุกในการเข้าถึงประชาชน โดยมีหน้าที่สำรวจการใช้ประโยชน์ในที่ดิน เพื่อเป็นข้อมูลในการชำระภาษี บำรุงท้องที่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

การพัฒนา อบต.เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดีต่อ อบต. และเกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ

.....